

ACUERDO N° 041-007-2015

APROBACIÓN DE "TABLA ÚNICA DE REQUISITOS MÍNIMOS SEGÚN CATEGORÍAS" Y ACTUALIZACIÓN DE LOS PERFILES DE CARGOS GERENCIALES

VISTOS: El Resumen Ejecutivo de la Gerencia General N° 047-2015-GG del 13.04.2015, Informe del Equipo Evaluación y Proyección de la Gerencia de Recursos Humanos N° 05-2015-EEP del 13.04.2015, Informe del Equipo Asuntos Legales de la Gerencia de Asuntos Legales y Regulación N° 199-2015-EAL del 13.04.2015; y **CONSIDERANDO:** que mediante Acuerdo de Directorio N° 014-002-2012 del 25.01.2012 se aprobaron los perfiles de los cargos gerenciales de la Empresa; que mediante Resumen Ejecutivo N° 047-2015-GG del 13.04.2015, la Administración sometió a consideración del Directorio la aprobación de la "Tabla Única de Requisitos Mínimos según Categorías", la que servirá para los lineamientos para la elaboración de perfiles; que el Equipo Evaluación y Proyección con Informe N° 05-2015-EEP del 13.04.2015 señala entre otros aspectos que: **1)** Los perfiles son instrumentos de gestión, los cuales deben ser periódicamente revisados y de ser necesario actualizados acorde a las necesidades de la organización; **2)** Es necesario que el Directorio apruebe la tabla de requisitos mínimos que sirvan de lineamientos para la elaboración de perfiles; **3)** El cargo de Gerente de Auditoría Interna es designado por la Contraloría General de la República; que el Equipo Asuntos Legales con Informe N° 199-2015-EAL del 13.04.2015, luego del correspondiente análisis, concluye que es procedente poner en consideración del Directorio la aprobación de los perfiles gerenciales, a fin de dar cumplimiento a lo establecido en los Lineamientos para la selección de gerentes y cargos equivalentes de las Empresas bajo el ámbito de FONAFE y dar inicio a los procesos de selección correspondientes; con las opiniones favorables del Gerente de Recursos Humanos, del Gerente de Asuntos Legales y Regulación (e) y del Gerente General (e), expresadas en el Resumen Ejecutivo N° 047-2015-GG del 14.04.2015; luego del correspondiente Intercambio de Ideas, de conformidad con el Art. 48° inciso v) del Estatuto de SEDAPAL, el Directorio, por unanimidad **ACORDO:**

- 1° Aprobar la "Tabla Única de Requisitos Mínimos según Categorías" que en Anexo 1, forma parte integrante de la presente Acta, el mismo que deberá utilizarse para la elaboración de los perfiles de cargos de SEDAPAL.
- 2° Aprobar los Perfiles de los siguientes cargos gerenciales, que en Anexo 2, forma parte integrante de la presente Acta:
 - Gerente General / (2)
 - Gerente de Recursos Humanos / (2)
 - Gerente de Finanzas / (2)
 - Gerente de Logística y Servicios / (2)
 - Gerente de Desarrollo e Investigación / (2)
 - Gerente de Proyectos y Obras / (2)
 - Gerente de Asuntos Legales y Regulación / (1)
 - Gerente Comercial / (2)
 - Gerente de Producción y Distribución Primaria / (2)

sedapal

DIRECTORIO

- Gerente de Gestión de Aguas Residuales - (2)
- Gerente de Servicios (Norte - Centro - Sur) - (2)

El cargo de Gerente de Auditoría Interna es designado por la Contraloría General de la República.

- 3° Disponer que la Administración proceda a custodiar los perfiles y difundirlos mediante la página WEB de la Empresa.
- 4° Dispensar al presente Acuerdo del trámite de lectura y aprobación de Acta.

La presente transcripción forma parte de los acuerdos adoptados en la Sesión de Directorio N° 007-2015 de fecha 14.04.2015, que contó con la presencia del Presidente de Directorio Sr. Roberto Luis Urrúnaga Pasco-Font, y los Directores Sra. Silvia Cecilia Dedios Villaizán, Ricardo Palomino Bonilla y Sr. Enrique Guillermo Castellanos Robles.

Lima, 06 de mayo de 2015

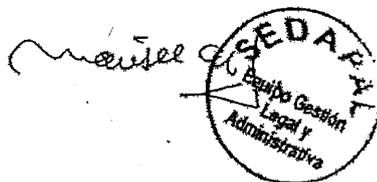
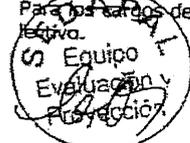


Tabla única de requisitos mínimos según categorías

Cat.	Grupo Ocupacional	Formación	Estudios Complementarios	Experiencia
I	Gerente General	Título universitario o bachiller universitario con grado académico de maestría.	Grado Académico de Maestría afín al puesto. (Obligatorio) Especialización en temas afines al puesto (deseable)	08 años, 04 de los cuales deberán ser en roles de dirección y/o gerencia, de preferencia en empresas de servicios
II	Gerente	Título universitario o bachiller universitario con grado académico de maestría.	Grado Académico de Maestría afín al puesto. Titulados (Deseable) Bachiller (Obligatorio) Especialización en temas afines al puesto (Deseable).	Siete (07) años, cuatro (04) de los cuales deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura o cuatro (04) años en el sector saneamiento de los cuales dos (02) deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura.
III	Jefes	Título universitario o bachiller universitario con maestría	Grado Académico de Maestría afín al puesto. Titulados (Deseable) Bachiller (Obligatorio) Especialización en temas afines al puesto (Deseable).	05 años, de los cuales 02 deberán incluir roles de jefatura o supervisión de personal.
IV	Profesionales	Título universitario o bachiller universitario.	01 especialización en temas afines al puesto.	04 años en labores propias y/o relacionadas al puesto
V	Profesionales	Título profesional o bachiller universitario.	02 capacitaciones complementarias en temas afines al puesto.	03 años en labores propias y/o relacionadas al puesto
VI	Profesionales	Bachiller universitario	01 capacitación complementaria en temas afines al puesto.	02 años en labores propias y/o relacionadas al puesto.
	Técnicos	Título de estudios técnicos a nombre de la nación o egresado de carrera universitaria afín al puesto.	01 capacitación complementaria	02 años en labores propias y/o relacionadas con el área.
VII	Técnicos	Áreas y/o cargos operativos: Certificación de estudios técnicos concluidos con una duración de 6 meses o estudios universitarios de 7° ciclo concluidos	01 capacitación complementaria	01 año en labores propias y/o relacionadas con el área.
		Áreas y/o cargos administrativos: Certificación de estudios técnicos concluidos con una duración mínima de 01 año o estudios universitarios concluidos (10° ciclo)		
	Operativos	Formación secundaria completa	01 capacitación complementaria	02 años en labores propias y/o relacionadas al área.
VIII	Operativos	Formación secundaria completa	No necesariamente requiere, se define en el perfil.	06 meses en labores propias y/o relacionadas al área.
IX	Operativos	Formación secundaria completa	No necesaria	No necesaria

1. Para los cargos profesionales, en cada perfil se establecerá el requisito de experiencia a partir de la obtención del título profesional, en los casos que así se requiera.
2. Para los cargos que requieran título profesional, en el perfil deberá exigirse además la colegiatura en casos en los que el ejercicio del cargo lo exija.
3. Para los cargos de secretarías en todas las categorías, se considerará estudios de secretariado mínimo de un (01) año lectivo.





4. A los cargos del grupo ocupacional técnico, además del estudio técnico deberá exigirse la secundaria completa.
5. Los casos no previstos en la presente tabla, serán aprobados por el Gerente General mediante Resolución de Gerencia General.
6. Tratándose de los cargos de las categorías I y II, las carreras y otros estudios afines, serán definidos por el Gerente General.
7. Tratándose de los cargos de las categorías III al IX, las carreras y cursos afines serán definidos por el Gerente del área.



GERENTE GENERAL

1. PERFIL

DEPENDENCIA	
DIRECTORIO	
TITULO DEL CARGO	C. OCUPACIONAL - CATEGORIA
GERENTE GENERAL	JEFES - I
I. RESPONSABILIDADES GENERALES	
<p>El Gerente General es responsable por lograr la óptima administración de los sistemas y recursos que conforman la infraestructura técnica y estructura orgánica y operativa de SEDAPAL.</p>	
II. COMPETENCIA TECNICA	
Generales	Específicas
<p>El cargo exige formación profesional universitaria, Grado Académico de Maestría, así como una experiencia en línea de carrera progresiva y ascendente en funciones aplicables al tipo de responsabilidad previsto en el cargo.</p>	<p><u>Formación Profesional:</u> Título universitario o Bachiller Universitario, en Ingeniería, Administración, Economía o carreras afines.</p> <p><u>Grado Académico de Maestría: (Obligatorio)</u> Administración, o Gestión Pública, o afines.</p> <p><u>Especialización: (Deseable)</u> Planeamiento Estratégico, Gestión de Proyectos, Finanzas, Gestión Pública, Sistemas de Gestión de la Calidad o afines.</p> <p><u>Experiencia:</u> Ocho (08) años, cuatro (04) de los cuales deberán ser en roles de dirección y/o gerencia, de preferencia en empresas de servicios.</p> <p><u>Otros:</u> Conocimiento de Inglés avanzado (deseable) Conocimiento de software comercial para trabajo de oficina.</p>
III. OTRAS COMPETENCIAS	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Liderazgo para el cambio 2. Pensamiento Estratégico 3. Trabajo en equipo 4. Compromiso y Ética 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Capacidad de planificación y organización. 6. Capacidad de análisis y solución de problemas. 7. Habilidades Gerenciales

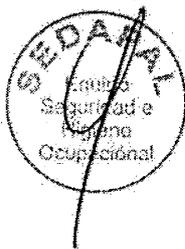


	FORMULARIO	Código : GRHFO040 Revisión : 00 Aprobado : JEEP Fecha : 2013.04.18 Página : 2 de 2
	Perfil del Puesto	

Fecha de actualización: 01 JUL. 2015

Gerencia	Equipo
GENERAL	DESPACHO
Nombre del Puesto	Grupo Ocupacional Categoría
GERENTE GENERAL	JEFES -I
Código Perfil: GRHPE003	Código MORE: DGMA003

IV. RIESGOS DEL PUESTO
<p>1. ERGONÓMICO: Disconfort Visual: Utilización de monitores/PVD Posturas inadecuadas, malestar muscular esquelético por posiciones inadecuadas o malas posturas en el puesto de trabajo Disconfort térmico en la regulación de la temperatura de aire acondicionado. (límite de confort: Invierno: 20-24 °C – Verano 23-26 °C)</p> <p>2. LOCATIVO: Caída a nivel, del piso mojado por llovizna/ piso resbaladizo. Caída a desnivel, al subir o bajar escaleras con prisa/distraído o al caminar por suelos irregulares. Golpeado Por, ventanales de vidrio y estructura metálica.</p> <p>3. MECÁNICO: Golpeado Por, traslado en unidades móviles Interno/Externo. Atrapado, uso del ascensor.</p> <p>4. ELÉCTRICO: Contacto Eléctrico indirecto, manipulación de accesorios de fotocopiadora/impresión por atasco de papel.</p> <p>5. FÍSICOQUÍMICO: Riesgo de incendio por almacenaje de carpetas y archivadores (Papelería), cerca de fuentes de ignición eléctrica.</p>



GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

1. PERFIL

DEPENDENCIA	
GERENCIA GENERAL	
TÍTULO DEL CARGO	E.OCCUPACIONAL - CATEGORIA
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS	JEFES - II
I. RESPONSABILIDADES GENERALES	
<p>El Gerente de Recursos Humanos es responsable por promover y desarrollar integralmente el potencial humano, contribuyendo al logro de los objetivos estratégicos de SEDAPAL, en función de los valores y cultura organizacional de la Empresa, estimulando el talento la creatividad, el orgullo de pertenencia, el trabajo en Equipo y elevando el nivel de vida de los trabajadores, en un contexto de mejora continua y búsqueda de la excelencia organizacional que permita proporcionar a la colectividad un servicio básico de primera calidad.</p>	
II. COMPETENCIA TÉCNICA	
Generales	Específicas
<p>El cargo exige formación profesional universitaria, Grado Académico de Maestría (para el caso de Bachiller), así como una experiencia en línea de carrera progresiva y ascendente en funciones aplicables al tipo de responsabilidad previsto en el cargo.</p>	<p><u>Formación Profesional:</u> Título universitario o Bachiller Universitario con Maestría, en Administración, Relaciones Industriales, Derecho, Psicología, Ingeniería Industrial o carreras afines.</p> <p><u>Grado Académico de Maestría:</u> Administración, o Recursos Humanos, o Relaciones Laborales, o afines. Titulados (Deseable) Bachilleres (Obligatorio)</p> <p><u>Especialización: (Deseable)</u> Administración de Recursos Humanos, o Gestión del Potencial Humano, o Dirección Estratégica, o Derecho Laboral, Sistemas de Gestión de la Calidad o afines.</p> <p><u>Experiencia:</u> Siete (07) años, cuatro (04) de los cuales deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura o cuatro (04) años en el sector saneamiento de los cuales dos (02) deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura.</p> <p><u>Otros:</u> Conocimiento de Inglés Básico (Deseable). Conocimiento de software comercial para trabajo de oficina.</p>
III. OTRAS COMPETENCIAS	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Liderazgo para el cambio 2. Pensamiento Estratégico 3. Trabajo en equipo 4. Compromiso y Ética 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Capacidad de planificación y organización. 6. Capacidad de análisis y solución de problemas. 7. Habilidades Gerenciales.



	FORMULARIO	Código : GRHFO040 Revisión : 00 Aprobado : J-EEP Fecha : 2013.04.18 Página : 2 de 2
	Perfil del Puesto	

Fecha de actualización: 01 JUL. 2015

Gerencia	Equipo
RECURSOS HUMANOS	DESPACHO
Nombre del Puesto	Grupo Ocupacional Categoría
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS	JEFES - II
Código Perfil: GRHPE005	Código MORE: DGMA005

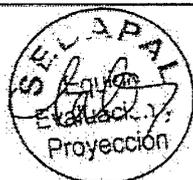
IV. RIESGOS DEL PUESTO
<p>1. ERGONÓMICO: Disconfort Térmico, Regulación de la temperatura de aire acondicionado. Disconfort Visual, Utilización de monitores de PVD. Posturas inadecuadas, Malestar músculo esquelético por posiciones inadecuadas o malas posturas en el puesto de trabajo.</p> <p>2. LOCATIVO: Caída a desnivel, Subir y bajar escaleras con prisa/distraído o al caminar por suelos irregulares. Caída a Nivel, Piso mojado por llovizna/piso resbaladizo. Golpeado por, Ventanales de vidrio y estructura metálica. Atrapado, Uso del ascensor.</p> <p>3. MECÁNICO: Golpeado por, Traslado en unidades móviles Interno/Externo.</p> <p>4. FISICOQUÍMICO: Incendio, Almacenaje de carpetas y archivadores (Papelería) cerca de fuentes de ignición eléctrica.</p> <p>5. ELÉCTRICO: Contacto Eléctrico Indirecto, Manipulación de accesorios de fotocopiadora/Impresora por atasco de papel.</p> <p>6. PSICOLABORAL: Estrés laboral por contenido de función en aspectos de gestión organizacional.</p>



GERENTE DE FINANZAS

1. PERFIL

I. DEPENDENCIA	
GERENCIA GENERAL	
TÍTULO DEL CARGO	OCCUPACIONAL - CATEGORÍA
GERENTE DE FINANZAS	JEFES - II
II. RESPONSABILIDADES GENERALES	
<p>El Gerente de Finanzas es responsable de optimizar las acciones económicas, presupuestales y contables de la Empresa, así como prever la necesidad de fondos y programar el uso y aplicación de los mismos para el normal funcionamiento de la Organización y formular las políticas de cobranza a nivel institucional.</p>	
III. INCOMPETENCIA TÉCNICA	
Generales	Específicas
<p>El cargo exige formación profesional universitaria, Grado Académico de Maestría (para el caso de Bachiller), así como una experiencia en línea de carrera progresiva y ascendente en funciones aplicables al tipo de responsabilidad previsto en el cargo.</p>	<p><u>Formación Profesional:</u> Título universitario o Bachiller Universitario con Maestría, en Economía, Contabilidad, Administración, Ingeniería Industrial o carreras afines.</p> <p><u>Grado Académico de Maestría:</u> Finanzas o Administración o afines. Titulados (Deseable) Bachilleres (Obligatorio)</p> <p><u>Especialización: (Deseable)</u> Planeamiento estratégico, o Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión, o Diplomado en Finanzas Corporativas, Sistemas de Gestión de la Calidad o afines.</p> <p><u>Experiencia:</u> Siete (07) años, cuatro (04) de los cuales deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura o cuatro (04) años en el sector saneamiento de los cuales dos (02) deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura.</p> <p><u>Otros:</u> Conocimiento de Inglés Intermedio (Deseable). Conocimiento de software comercial para trabajo de oficina.</p>
IV. OTRAS COMPETENCIAS	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Liderazgo para el cambio 2. Pensamiento Estratégico 3. Trabajo en equipo 4. Compromiso y Ética 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Capacidad de planificación y organización. 6. Capacidad de análisis y solución de problemas. 7. Habilidades Gerenciales.



	FORMULARIO	Código : GRHFO040 Revisión : 00 Aprobado : JEEP Fecha : 2013.04.18 Página : 2 de 2
	Perfil del Puesto	

Fecha de actualización: 01 JUL. 2015

Gerencia	Equipo
FINANZAS	DESPACHO
Nombre del Puesto	Grupo Ocupacional Categoría
GERENTE DE FINANZAS	JEFES - II
Código Perfil: GRHPE006	Código MORE: DGMA006

IV. RIESGOS DEL PUESTO
<p>1. ERGONÓMICO: Disconfort térmico en la regulación de la temperatura de aire acondicionado. (Límites de confort: Invierno: 20-24 ° C - Verano 23-26 ° C). Posturas inadecuadas, al utilizar la computadora y permanecer sentado; al efectuar movimientos repetitivos por usar el mouse. Disconfort visual, Utilización de monitores de PVD</p>
<p>2. LOCATIVO: Caída a desnivel al subir o bajar escaleras con prisa/distraído. Caída a nivel el piso mojado por llovizna/ piso resbaladizo. Golpeado: Ventanales de Vidrio y estructura metálicas. Aplastado por, Inestabilidad de módulos (archimóvil)</p>
<p>3. MECÁNICO: Accidente de tránsito, traslado interno y externo en unidades móviles. Atrapado por, Uso del ascensor Contacto con, Manipulación de papeles, archivadores y folderes</p>
<p>4. FÍSICOQUÍMICO: Incendio, Almacenaje de carpetas y archivadores (Papelería) cerca de fuentes de ignición.</p>
<p>5. ELÉCTRICO: Contacto Eléctrico indirecto, Manipulación de accesorios de fotocopidora/impresora por atasco de papel</p>
<p>6. FÍSICO: Exposición a ruido, Conversaciones de puestos de trabajo contiguos (incluidas las telefónicas)</p>



GERENTE DE LOGÍSTICA Y SERVICIOS

1. PERFIL

I. DEPENDENCIA	
GERENCIA GENERAL	
TÍTULO DEL CARGO	S. OCUPACIONAL - CATEGORÍA
GERENTE DE LOGÍSTICA Y SERVICIOS	JEFES - II
II. RESPONSABILIDADES GENERALES	
<p>El Gerente de Logística y Servicios es responsable de lograr el adecuado desarrollo de las políticas de la administración de recursos materiales y abastecimiento de bienes y servicios, dentro de los estándares de calidad de los procesos y de los productos, para el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales, así como promover el cuidado del medio ambiente en la actividades, productos y servicios que desarrolla la Empresa.</p>	
III. COMPETENCIA TÉCNICA	
Generales	Específicas
<p>El cargo exige formación profesional universitaria, Grado Académico de Maestría (para el caso de Bachiller), así como una experiencia en línea de carrera progresiva y ascendente en funciones aplicables al tipo de responsabilidad previsto en el cargo.</p>	<p>Formación Profesional: Título universitario o Bachiller Universitario con Maestría, en Ingeniería Industrial, Economía, Administración, Derecho o carreras afines.</p> <p>Grado Académico de Maestría: Administración o Logística o afines. Titulados (Deseable) Bachilleres (Obligatorio)</p> <p>Especialización: (Deseable) Planeamiento estratégico, o Normatividad sobre Contrataciones del Estado, o Gestión Logística, Sistemas de Gestión de la Calidad o afines.</p> <p>Experiencia: Siete (07) años, cuatro (04) de los cuales deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura o cuatro (04) años en el sector saneamiento de los cuales dos (02) deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura.</p> <p>Otros: Conocimiento de Inglés Intermedio (Deseable). Conocimiento de software comercial para trabajo de oficina.</p>
IV. OTRAS COMPETENCIAS	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Liderazgo para el cambio 2. Pensamiento Estratégico 3. Trabajo en equipo 4. Compromiso y Ética 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Capacidad de planificación y organización. 6. Capacidad de análisis y solución de problemas. 7. Habilidades Gerenciales.



	FORMULARIO	Código : GRH-FO040 Revisión : 00 Aprobado : J-EEP Fecha : 2013.04.18 Página : 2 de 2
	Perfil del Puesto	

Fecha de actualización: 01 JUL. 2015

Gerencia	Equipo
LOGÍSTICA Y SERVICIOS	DESPACHO
Nombre del Puesto	Grupo Ocupacional Categoría
GERENTE DE LOGÍSTICA Y SERVICIOS	JEFES -II
Código Perfil: GRHPE007	Código MORE: DGMA007

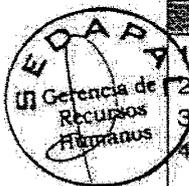
IV. RIESGOS DEL PUESTO
<p>1. ERGONÓMICO: Disconfort Visual: Utilización de monitores/PVD Posturas inadecuadas, malestar muscular esquelético por posiciones inadecuadas o malas posturas en el puesto de trabajo. Disconfort térmico en la regulación de la temperatura de aire acondicionado. (límite de confort: Invierno: 20-24 °C – Verano 23-26 °C)</p> <p>2. LOCATIVO: Caída a nivel, del piso mojado por lluvia/ piso resbaladizo. Caída a desnivel, al subir o bajar escaleras con prisa/distraído o al caminar por suelos irregulares. Golpeado Por, ventanales de vidrio y estructura metálica.</p> <p>3. MECÁNICO: Golpeado Por, traslado en unidades móviles Interno/Externo. Atrapado, uso del ascensor.</p> <p>4. ELÉCTRICO: Contacto Eléctrico indirecto, manipulación de accesorios de fotocopiadora/impresión por atasco de papel.</p> <p>5. FÍSICOQUÍMICO: Riesgo de incendio por almacenaje de carpetas y archivadores (Papelería), cerca de fuentes de ignición eléctrica.</p>



GERENTE DE DESARROLLO E INVESTIGACIÓN

1. PERFIL

DEPENDENCIA	
GERENCIA GENERAL	
TÍTULO DE CARGO	C. OCUPACIONAL - CATEGORÍA
GERENTE DE DESARROLLO E INVESTIGACIÓN	JEFES - II
I. RESPONSABILIDADES GENERALES	
<p>El Gerente de Desarrollo e Investigación es responsable por lograr un adecuado y oportuno asesoramiento a la Gerencia General, Gerencias y Equipos en los aspectos especializados en el Planeamiento de los Sistemas de Agua Potable y Alcantarillado, en el Planeamiento Institucional, en la Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, en Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico, en Proyectos de Inversión y su respectiva evaluación de estudios de pre inversión, capacitación y brindar servicios sobre sistemas de energía eléctrica; así como promover el cuidado del ambiente en las actividades, productos y servicios que desarrolla la Empresa.</p>	
II. COMPETENCIA TÉCNICA	
Generales	Específicas
<p>El cargo exige formación profesional universitaria, Grado Académico de Maestría (para el caso de Bachiller), así como una experiencia en línea de carrera progresiva y ascendente en funciones aplicables al tipo de responsabilidad previsto en el cargo.</p>	<p><u>Formación Profesional:</u> Título universitario o Bachiller Universitario con Maestría, en Ingeniería Civil, Ingeniería Sanitaria, Ingeniería Industrial, Economía, Administración o carreras afines.</p> <p><u>Grado Académico de Maestría:</u> Administración o Administración de Negocios y Tecnologías de Información o afines. Titulados (Deseable) Bachilleres (Obligatorio)</p> <p><u>Especialización (Deseable)</u> Planeamiento Estratégico, o Proyectos de Inversión, Sistemas de Gestión de la Calidad o afines.</p> <p><u>Experiencia:</u> Siete (07) años, cuatro (04) de los cuales deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura o cuatro (04) años en el sector saneamiento de los cuales dos (02) deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura.</p> <p><u>Otros:</u> Conocimiento de Inglés Avanzado (Deseable). Conocimiento de software comercial para trabajo de oficina.</p>
III. OTRAS COMPETENCIAS	
<p>1. Liderazgo para el cambio</p> <p>2. Pensamiento Estratégico</p> <p>3. Trabajo en equipo</p> <p>4. Compromiso y Ética</p>	<p>5. Capacidad de planificación y organización.</p> <p>6. Capacidad de análisis y solución de problemas.</p> <p>7. Habilidades Gerenciales.</p>



[Handwritten signature]

	FORMULARIO	Código : GRHF0040 Revisión : 00 Aprobado : J-EEP Fecha : 2013.04.18 Página : 2 de 2
	Perfil del Puesto	

Fecha de actualización: 01 JUL. 2015

Gerencia	Equipo	
DESARROLLO E INVESTIGACION	DESPACHO	
Nombre del Puesto		Grupo Ocupacional Categoría
GERENTE DE DESARROLLO E INVESTIGACIÓN		JEFE - II
Código Perfil: GRHPE008		Código MORE: DGMA008

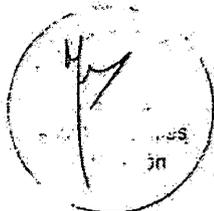
IV. RIESGOS DEL PUESTO
<p>1. ERGONÓMICO: Discomfort Térmico, Regulación de la temperatura de aire acondicionado. Discomfort Visual, Utilización de monitores de PVD. Posturas inadecuadas, Malestar músculo esquelético por posiciones inadecuadas o malas posturas en el puesto de trabajo.</p> <p>2. LOCATIVO: Caída a desnivel, Subir y bajar escaleras con prisa/distraído o al caminar por suelos irregulares. Caída a Nivel, Pisos mojados por llovizna/ piso resbaladizo. Golpeado por, Ventanales de vidrio y estructura metálica. Atrapado, Uso del ascensor.</p> <p>3. MECÁNICO: Golpeado por, Traslado en unidades móviles Interno/Externo.</p> <p>4. FISICOQUÍMICO: Incendio, Almacenaje de carpetas y archivadores (Papelería) cerca de fuentes de ignición eléctrica.</p>



GERENTE DE PROYECTOS Y OBRAS

1. PERFIL

DEPENDENCIA	
GERENCIA GENERAL	
TÍTULO DEL CARGO	S. OCUPACIONAL - CATEGORÍA
GERENTE DE PROYECTOS Y OBRAS	JEFES - II
I. RESPONSABILIDADES GENERALES	
<p>El Gerente de Proyectos y Obras es responsable de desarrollar en el corto plazo las obras generales y secundarias de agua potable y alcantarillado, incluidos los estudios de pre inversión e inversión, trámites y procesos de programación y contratación respectivos, que posibilitan la ampliación y mejoramiento de los servicios de la Empresa.</p>	
II. COMPETENCIA TÉCNICA	
Generales	Específicas
<p>El cargo exige formación profesional universitaria, así como una experiencia en línea de carrera progresiva y ascendente en funciones aplicables al tipo de responsabilidad previsto en el cargo.</p>	<p>Formación Profesional: Título Profesional, colegiado y habilitado en Ingeniería Civil, Ingeniería Sanitaria o carreras afines.</p> <p>Grado Académico de Maestría: (Deseable) Gerencia de Proyectos o Gerencia de Construcción o afines.</p> <p>Especialización: (Deseable) Planeamiento Estratégico, o Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión, Sistemas de Gestión de la Calidad o afines.</p> <p>Experiencia: Siete (07) años, cuatro (04) de los cuales deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura o cuatro (04) años en el sector saneamiento de los cuales dos (02) deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura.</p> <p>Otros: Conocimiento de Inglés Básico. (Deseable). Conocimiento de software comercial para trabajo de oficina.</p>
III. OTRAS COMPETENCIAS	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Liderazgo para el cambio 2. Pensamiento Estratégico 3. Trabajo en equipo 4. Compromiso y Ética 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Capacidad de planificación y organización. 6. Capacidad de análisis y solución de problemas. 7. Habilidades Gerenciales.



	FORMULARIO	Código : GRHFO040 Revisión : 00 Aprobado : J-EEP Fecha : 2013.04.18 Página : 2 de 2
	Perfil del Puesto	

Fecha de actualización: 01 JUL. 2015

Gerencia	Equipo
PROYECTOS Y OBRAS	DESPACHO
Nombre del Puesto	Grupo Ocupacional Categoría
GERENTE DE PROYECTOS DE OBRAS	JEFES - II
Código Perfil: GRHPE014	Código MORE: DGMA014

IV. RIESGOS DEL PUESTO
<p>1. ERGONÓMICO: Disconfort Térmico, Regulación de la temperatura de aire acondicionado Disconfort Visual, Utilización de monitores de PVD. Posturas inadecuadas, Malestar músculo esquelético por posiciones inadecuadas o malas posturas en el puesto de trabajo.</p>
<p>2. LOCATIVO: Caída a desnivel, Subir y bajar escaleras con prisa/distraído o al caminar por suelos irregulares. Caída a Nivel, Piso mojado por llovizna/piso resbaladizo. Golpeado por, Ventanas de vidrio y estructura metálica Atrapado, Uso del ascensor.</p>
<p>3. MECÁNICO: Golpeado por, Traslado en unidades móviles Interno/Externo.</p>
<p>4. FISICOQUÍMICO: Incendio, Almacenaje de carpetas y archivadores (Papelería) cerca de fuentes de ignición eléctrica.</p>
<p>5. ELÉCTRICO: Contacto Eléctrico Indirecto, Manipulación de accesorios de fotocopiadora/impresora por atasco de papel.</p>



GERENTE DE ASUNTOS LEGALES Y REGULACIÓN

1. PERFIL

I. DEPENDENCIA	
GERENCIA GENERAL	
TÍTULO DEL CARGO	C. OCUPACIONAL - CATEGORÍA
GERENTE DE ASUNTOS LEGALES Y REGULACIÓN	JEFES - II
II. RESPONSABILIDADES GENERALES	
<p>El Gerente de Asuntos Legales y Regulación es responsable de liderar se brinde un adecuado y oportuno asesoramiento al Directorio, Gerencia General, Gerencias y Equipos en los aspectos jurídicos que involucren las actividades de la Empresa.</p>	
III. COMPETENCIA TÉCNICA	
Generales	Específicas
<p>El cargo exige formación profesional universitaria, así como una experiencia en línea de carrera progresiva y ascendente en funciones aplicables al tipo de responsabilidad previsto en el cargo.</p>	<p><u>Formación Profesional:</u> Título Profesional, colegiado y habilitado de Abogado.</p> <p><u>Grado Académico de Maestría: (Deseable)</u> Administración, o Derecho, o Regulación y Supervisión de Servicios Públicos o afines.</p> <p><u>Especialización: (Deseable)</u> Planeamiento Estratégico, o Gestión Pública, o Sistemas de Gestión de la Calidad o afines.</p> <p><u>Experiencia:</u> Siete (07) años, cuatro (04) de los cuales deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura o cuatro (04) años en el sector saneamiento de los cuales dos (02) deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura.</p> <p><u>Otros:</u> Conocimiento de Inglés Básico (Deseable). Conocimiento de software comercial para trabajo de oficina.</p>
IV. OTRAS COMPETENCIAS	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Liderazgo para el cambio 2. Pensamiento Estratégico 3. Trabajo en equipo 4. Compromiso y Ética 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Capacidad de planificación y organización. 6. Capacidad de análisis y solución de problemas. 7. Habilidades Gerenciales.



	FORMULARIO	Código : GRHF0040 Revisión : 00 Aprobado : J-EEP Fecha : 2013.04.18 Página : 2 de 2
	Perfil del Puesto	

Fecha de actualización: 01 JUL. 2015

Gerencia	Equipo
ASUNTOS LEGALES Y REGULACIÓN	DESPACHO
Nombre del Puesto	Grupo Ocupacional Categoría
GERENTE DE ASUNTOS LEGALES Y REGULACIÓN	JEFE - II
Código Perfil: GRHPE013	Código MORE: DGMA013

IV. RIESGOS DEL PUESTO
<p>1. ERGONÓMICO: Disconfort Térmico, Regulación de la temperatura de aire acondicionado. Disconfort Visual, Utilización de monitores de PVD. Posturas inadecuadas, Malestar músculo esquelético por posiciones inadecuadas o malas posturas en el puesto de trabajo.</p>
<p>2. LOCATIVO: Caída a desnivel, Subir y bajar escaleras con prisa/distraído o al caminar por suelos irregulares. Caída a Nivel, Piso mojado por llovizna/piso resbaladizo. Golpeado por, Ventanales de vidrio y estructura metálica. Atrapado, Uso del ascensor.</p>
<p>3. MECÁNICO: Golpeado por, Traslado en unidades móviles Interno/Externo.</p>
<p>4. FÍSICOQUÍMICO: Incendio, Almacenaje de carpetas y archivadores (Papelería) cerca de fuentes de ignición eléctrica.</p>
<p>5. ELÉCTRICO: Contacto Eléctrico Indirecto, Manipulación de accesorios de fotocopiadora/impresora por atasco de papel.</p>



GERENTE COMERCIAL

1. PERFIL

DEPENDENCIA	
GERENCIA GENERAL	
TÍTULO DEL CARGO	OCCUPACIONAL - CATEGORÍA
GERENTE COMERCIAL	JEFES - II
I. RESPONSABILIDADES GENERALES	
<p>El Gerente Comercial es responsable de administrar la gestión y operación de los procesos comerciales a nivel institucional, así como desarrollar acciones de investigación, registro y normatividad orientados a su optimización.</p>	
II. COMPETENCIA TÉCNICA	
Generales	Específicas
<p>El cargo exige formación profesional universitaria, Grado Académico de Maestría (para el caso de Bachiller), así como una experiencia en línea de carrera progresiva y ascendente en funciones aplicables al tipo de responsabilidad previsto en el cargo.</p>	<p><u>Formación Profesional:</u> Título universitario o Bachiller Universitario con Maestría, en Administración, Economía, Ingeniería Industrial o carreras afines.</p> <p><u>Grado Académico de Maestría:</u> Administración o Marketing de Servicios o afines. Titulados (Deseable) Bachilleres (Obligatorio)</p> <p><u>Especialización: (Deseable)</u> Publicidad, o Gestión y Evaluación comercial, o Planeamientos estratégicos, Sistemas de Gestión de la Calidad o afines.</p> <p><u>Experiencia:</u> Siete (07) años, cuatro (04) de los cuales deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura o cuatro (04) años en el sector saneamiento de los cuales dos (02) deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura.</p> <p><u>Otros:</u> Conocimiento de Inglés Intermedio (Deseable). Conocimiento de software comercial para trabajo de oficina.</p>
III. OTRAS COMPETENCIAS	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Liderazgo para el cambio 2. Pensamiento Estratégico 3. Trabajo en equipo 4. Compromiso y Ética 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Capacidad de planificación y organización. 6. Capacidad de análisis y solución de problemas. 7. Habilidades Gerenciales.



	FORMULARIO	Código : GRHFO040 Revisión : 00 Aprobado : JEEP Fecha : 2013.04.18 Página : 2 de 2
	Perfil del Puesto	

Fecha de actualización: 01 JUL. 2015

Gerencia	Equipo
COMERCIAL	DESPACHO
Nombre del Puesto	Grupo Ocupacional Categoría
GERENTE COMERCIAL	JEFES - II
Código Perfil: GRHPE011	Código MORE: DGMA011

IV. RIESGOS DEL PUESTO
<p>1. ERGONÓMICO: Disconfort térmico en la regulación de la temperatura de aire acondicionado. (Límites de confort: Invierno: 20-24 ° C - Verano 23-26 ° C). Posturas inadecuadas, al utilizar la computadora y permanecer sentado; al efectuar movimientos repetitivos por usar el mouse. Disconfort visual, Utilización de monitores de PVD.</p>
<p>2. LOCATIVO: Caída a desnivel al subir o bajar escaleras con prisa/distraído. Caída a nivel el piso mojado por llovizna/ piso resbaladizo. Golpeado: Ventanales de Vidrio y estructura metálicas. Apiastado por, Inestabilidad de módulos (archimóvil)</p>
<p>3. MECÁNICO: Accidente de tránsito, traslado interno y externo en unidades móviles. Atrapado por, Uso del ascensor Contacto con, Manipulación de papeles, archivadores y folderes</p>
<p>4. FÍSICOQUÍMICO: Incendio, Almacenaje de carpetas y archivadores (Papelería) cerca de fuentes de ignición.</p>
<p>5. ELÉCTRICO: Contacto Eléctrico indirecto, Manipulación de accesorios de fotocopiadora/impresora por atasco de papel</p>
<p>6. FÍSICO: Exposición a ruido, Conversaciones de puestos de trabajo contiguos (incluidas las telefónicas)</p>

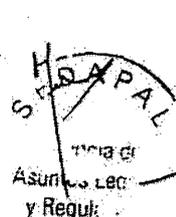
9



GERENTE DE PRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN PRIMARIA

1. PERFIL

DEPENDENCIA	
GERENCIA GENERAL	
TÍTULO DEL CARGO	C. OCUPACIONAL - CATEGORÍA
GERENCIA DE PRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN PRIMARIA	JEFES - II
I. RESPONSABILIDADES GENERALES	
<p>El Gerente de Producción y Distribución Primaria es responsable por asegurar los recursos de aguas superficiales y de uso racional del acuífero. Asimismo, conducir los procesos de potabilización de agua en las plantas, controlar su calidad, distribuir las coordinadamente con las unidades orgánicas encargadas del abastecimiento a los clientes y ejecutar el control y coordinación de la macro medición del Sistema de Distribución, así como el control de reducción de fugas.</p>	
II. COMPETENCIA TÉCNICA	
Generales	Específicas
<p>El cargo exige formación profesional universitaria, así como una experiencia en línea de carrera progresiva y ascendente en funciones aplicables al tipo de responsabilidad previsto en el cargo.</p>	<p><u>Formación Profesional:</u> Título universitario en Ingeniería Sanitaria, Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial o Ingeniería Ambiental o carreras afines.</p> <p><u>Grado Académico de Maestría:</u> (Deseable) Sistemas de Tratamiento de agua potable o Administración o afines.</p> <p><u>Especialización:</u> (Deseable) Planeamiento Estratégico o Sistemas de Gestión de la Calidad o afines.</p> <p><u>Experiencia:</u> Siete (07) años, cuatro (04) de los cuales deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura o cuatro (04) años en el sector saneamiento de los cuales dos (02) deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura.</p> <p><u>Otros:</u> Conocimiento de Inglés Intermedio (Deseable). Conocimiento de software comercial para trabajo de oficina.</p>
III. OTRAS COMPETENCIAS	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Liderazgo para el cambio 2. Pensamiento Estratégico 3. Trabajo en equipo 4. Compromiso y Ética 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Capacidad de planificación y organización. 6. Capacidad de análisis y solución de problemas. 7. Habilidades Gerenciales.



	FORMULARIO	Código : GRH-FO040 Revisión : 00 Aprobado : J-EEP Fecha : 2013.04.18 Página : 2 de 2
	Perfil del Puesto	

Fecha de actualización: 01 JUL. 2015

Gerencia	Equipo
DE PRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN PRIMARIA	DESPACHO
Nombre del Puesto	Grupo Ocupacional Categoría
GERENTE DE PRODUCCION Y DISTRIBUCION PRIMARIA	JEFES -II
Código Perfil: GRHPE009	Código MORE: DGMA009

IV. RIESGOS DEL PUESTO
<p>1. ERGONÓMICO: Discomfort Visual: Utilización de monitores/PVD Posturas inadecuadas, malestar muscular esquelético por posiciones inadecuadas o malas posturas en el puesto de trabajo Discomfort térmico, por la climatización del aire acondicionado; y por la condición climática adversa durante la supervisión.</p> <p>2. LOCATIVO: Caída a nivel, del piso mojado por llovizna/ piso resbaladizos. Caída a desnivel, al subir o bajar escaleras con prisa/distraído o al caminar por suelos irregulares. Golpeado Por ventanales de vidrio y estructura metálica.</p> <p>3. MECÁNICO: Golpeado Por, traslado en unidades móviles Interno/Externo. Atrapado, uso del ascensor.</p> <p>4. ELÉCTRICO: Contacto Eléctrico indirecto, manipulación de accesorios de fotocopiadora/impresión por atasco de papel.</p> <p>5. FISICOQUÍMICO: Riesgo de incendio por almacenaje de carpetas y archivadores (Papelería), cerca de fuentes de ignición eléctrica.</p> <p>6. FÍSICO: Exposición radiaciones no ionizantes, por trabajo a intemperie.</p> <p>7. PSICOLABORAL: Interrelación medio ambiente de trabajo individuo, hostilidad por terceros.</p>



GERENTE DE GESTIÓN DE AGUAS RESIDUALES

1. PERFIL

DEPENDENCIA	
GERENCIA GENERAL	
TÍTULO DEL CARGO	C. OCUPACIONAL - CATEGORÍA
GERENTE DE GESTIÓN DE AGUAS RESIDUALES	JEFES - II
I. RESPONSABILIDADES GENERALES	
<p>El Gerente de Gestión de Aguas Residuales tiene como responsabilidad general contribuir al mejoramiento de la salud, calidad de vida de la población y conservación del medio ambiente, a través de la adecuada operación, mantenimiento, evaluación y mejoramiento de los sistemas de recolección, tratamiento y disposición final de las aguas residuales y las cámaras de bombeo de aguas residuales, atendiendo la legislación vigente.</p>	
II. COMPETENCIA TÉCNICA	
Generales	Específicas
<p>El cargo exige formación profesional universitaria, así como una experiencia en línea de carrera progresiva y ascendente en funciones aplicables al tipo de responsabilidad previsto en el cargo.</p>	<p><u>Formación Profesional:</u> Título universitario en Ingeniería Sanitaria, Ingeniería Civil o Ingeniería Industrial o carreras afines.</p> <p><u>Grado Académico de Maestría:</u> (Deseable) Sistemas de Recolección y Tratamiento de Agua Residuales o Administración o afines.</p> <p><u>Especialización:</u> (Deseable) Planeamiento Estratégico o Sistemas de Gestión de la Calidad o afines.</p> <p><u>Experiencia:</u> Siete (07) años, cuatro (04) de los cuales deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura o cuatro (04) años en el sector saneamiento de los cuales dos (02) deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura.</p> <p><u>Otros:</u> Conocimiento de Inglés Intermedio (Deseable). Conocimiento de software comercial para trabajo de oficina.</p>
III. OTRAS COMPETENCIAS	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Liderazgo para el cambio 2. Pensamiento Estratégico 3. Trabajo en equipo 4. Compromiso y Ética 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Capacidad de planificación y organización. 6. Capacidad de análisis y solución de problemas. 7. Habilidades Gerenciales.





FORMULARIO

Perfil del Puesto

Código : GRHF0040
Revisión : 00
Aprobado : JEEP
Fecha : 2013.04.18
Página : 2 de 2

Fecha de actualización: 01 JUL. 2015

Gerencia	Equipo
GESTIÓN DE AGUAS RESIDUALES	DESPACHO
Nombre del Puesto	Grupo Ocupacional Categoría
GERENTE DE GESTIÓN DE AGUAS RESIDUALES	JEFES - II
Código Perfil: GRHPE658	Código MORE: DGMA658

IV. RIESGOS DEL PUESTO

1. ERGONÓMICO:

Discomfort térmico en la regulación de la temperatura de aire acondicionado. (Límites de confort: Invierno: 20-24 ° C - Verano 23-26 ° C).

Posturas inadecuadas, al utilizar la computadora y permanecer sentado; al efectuar movimientos repetitivos por usar el mouse.

Discomfort visual, Utilización de monitores de PVD

2. LOCATIVO:

Caída a desnivel al subir o bajar escaleras con prisa/distraído.

Caída a nivel el piso mojado por llovizna/ piso resbaladizos.

3. MECÁNICO:

Accidente de tránsito, traslado interno y externo en unidades móviles.

Atrapado por, Uso del ascensor

Contacto con, Manipulación de papeles, archivadores y folderes

4. FÍSICOQUÍMICO:

Incendio, Almacenaje de carpetas y archivadores (Papelería) cerca de fuentes de ignición.

5. ELÉCTRICO:

Contacto Eléctrico indirecto, Manipulación de accesorios de fotocopiadora/impresora por atasco de papel

Contacto Eléctrico indirecto, Extensiones y Supresores de picos sin toma a tierra

6. FÍSICO:

Exposición a ruido, Conversaciones de puestos de trabajo contiguos (Incluidas las telefónicas).

Exposición a ruido, Emisión de ruido por toque claxon del tren al cruzar paso a nivel

7. QUÍMICO:

Por inhalación de, Ambientes con techo de canalones (de asbesto cemento) y tripal; Emisión de olores por fábrica de pinturas

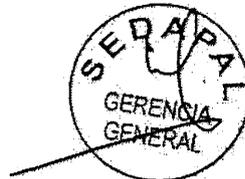
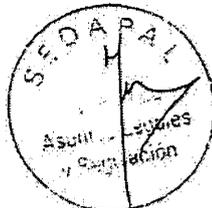
Por contacto con, Manipulación de accesorios de fotocopiadora para cambiar cartucho de toner



GERENTE DE SERVICIOS

1. PERFIL

DEPENDENCIA	
GERENCIA GENERAL	
TITULO DEL CARGO	OCUPACIONAL - CATEGORIA
GERENTE DE SERVICIOS (NORTE - CENTRO - SUR)	JEFES - II
I. RESPONSABILIDADES GENERALES	
El Gerente de Servicios tiene como responsabilidad liderar y gestionar, las acciones que permitan optimizar el sistema de agua potable y alcantarillado dentro de su competencia.	
II. COMPETENCIA TECNICA	
Generales	Especificas
El cargo exige formación profesional universitaria, Grado Académico de Maestría (para el caso de Bachiller), así como una experiencia en línea de carrera progresiva y ascendente en funciones aplicables al tipo de responsabilidad previsto en el cargo.	<p><u>Formación Profesional:</u> Título universitario o Bachiller Universitario con Maestría, en Ingeniería Sanitaria, Ingeniería Civil o carreras afines.</p> <p><u>Grado Académico de Maestría:</u> Administración o afines. Titulados (Deseable) Bachilleres (Obligatorio)</p> <p><u>Especialización: (Deseable)</u> Finanzas, o Planeamiento Estratégico o Sistemas de Gestión de la Calidad o afines.</p> <p><u>Experiencia:</u> Siete (07) años, cuatro (04) de los cuales deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura o cuatro (04) años en el sector saneamiento de los cuales dos (02) deberán ser en roles de dirección, gerencia y/o jefatura.</p> <p><u>Otros:</u> Conocimiento de Inglés Básico (Deseable). Conocimiento de software comercial para trabajo de oficina.</p>
III. OTRAS COMPETENCIAS	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Liderazgo para el cambio 2. Pensamiento Estratégico 3. Trabajo en equipo 4. Compromiso y Ética 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Capacidad de planificación y organización. 6. Capacidad de análisis y solución de problemas. 7. Habilidades Gerenciales.



	FORMULARIO	Código : GRHF0040 Revisión : 00 Aprobado : JEEP Fecha : 2013.04.18 Página : 2 de 2
	Perfil del Puesto	

Fecha de actualización: 01 JUL. 2015

Gerencia	Equipo
SERVICIOS	DESPACHO
Nombre del Puesto	Grupo Ocupacional Categoría
GERENTE DE SERVICIOS	JEFES - II
Código Perfil: GRHPE012	Código MORE: DGMA012

IV. RIESGOS DEL PUESTO
<p>1. ERGONÓMICO: Disconfort térmico en la regulación de la temperatura de aire acondicionado. (Límites de confort: Invierno: 20-24 ° C - Verano 23-26 ° C). Posturas inadecuadas, al utilizar la computadora y permanecer sentado; al efectuar movimientos repetitivos por usar el mouse. Disconfort visual, Utilización de monitores de PVD</p>
<p>2. LOCATIVO: Caída a desnivel al subir o bajar escaleras con prisa/distraído o al caminar por suelos irregulares. Caída a nivel el piso mojado por lluvia/ piso resbaladizos. Aplastado por, Inestabilidad de módulos.</p>
<p>3. MECÁNICO: Golpeado por, accidente de tránsito durante el traslado interno y externo en unidades móviles. Contacto con, Manipulación de papeles, archivadores y folderes</p>
<p>4. FÍSICOQUÍMICO: Incendio, Almacenaje de carpetas y archivadores (Papelería) cerca de fuentes de ignición.</p>
<p>5. ELÉCTRICO: Contacto Eléctrico indirecto, Manipulación de accesorios de fotocopiadora/impresora por atasco de papel</p>
<p>6. FÍSICO: Exposición a ruido, Conversaciones de puestos de trabajo contiguos (incluidas las telefónicas)</p>

Handwritten signature

